

Courriel du PCD à l'intention de tous les employés – 22 septembre

Le présent message vise à vous informer des événements survenus aujourd'hui au sein de la Société. Malheureusement, 200 postes permanents syndiqués et de la catégorie de gestion ont été abolis dans plusieurs groupes. Nous avons aussi mis à pied la majorité de nos étudiants ATC et FSS, et nous fermerons deux centres d'information de vol : Winnipeg et Halifax.

De plus, nous avons annoncé des examens de niveaux de service à cinq stations d'information de vol, une tour et 10 emplacements RAAS dans le cadre d'une révision globale des assignations RAAS, et nous étudierons la fermeture des services de nuit à 10 stations d'information de vol.

Dans l'ensemble, plus de 720 employés de NAV CANADA auront été touchés par ces décisions, que ce soit par suite d'une prime d'encouragement à la retraite anticipée, d'une déclaration de statut excédentaire, d'un avis de mise à pied ou d'une résiliation de contrat.

Cela représente une diminution totale de 14 % de notre effectif depuis que nous avons commencé à prendre des mesures en raison de la pandémie.

L'abolition de postes permanents est une décision très difficile à prendre, mais nécessaire étant donné que les faibles niveaux de trafic perdurent. Nous avons épuisé toutes les options pour diminuer nos coûts et compenser le manque à gagner.

Nous avons pris des mesures graduelles sans précédent pour réduire nos dépenses de fonctionnement, notamment une réduction du salaire des membres de la direction, la fin des contrats des employés temporaires, des concessions de la part des agents négociateurs relativement au report de hausses salariales, un programme d'encouragement à la retraite anticipée et la réduction globale des activités non essentielles. Et même si nous avons augmenté nos redevances et obtenu des sommes sur le marché des obligations pour nous aider à répondre à nos besoins de liquidités, nos coûts fixes demeurent supérieurs à nos recettes.

Nous avons exploré d'autres mesures de réduction des coûts comme la révision de nos programmes de rémunération des employés de la catégorie de gestion. Par conséquent, le Programme salarial des employés de la catégorie de gestion sera suspendu pour l'exercice 2020-2021, ce qui signifie que les échelles salariales seront gelées et que les baisses de salaire déjà en vigueur se poursuivront en 2020-2021. En outre, nous modifierons le Régime de retraite de NAV CANADA pour les employés de la catégorie de gestion participant à la Partie A, lequel a subi peu de changements depuis son transfert de Transports Canada à NAV CANADA en 1996. Soyez assurés que le service accumulé au titre de la Partie A avant le 1^{er} avril 2022 ne sera pas touché par ce changement. Cette modification s'avère nécessaire dans le contexte actuel, mais demeure néanmoins concurrentielle. La Partie B du Régime est considérée comme supérieure à la médiane du marché et reste un volet à prestations déterminées qui procure aux participants un revenu viager garanti lorsqu'ils prennent leur retraite. Les détails seront communiqués demain.

L'effet négatif de la pandémie sur les voyages aériens à l'échelle mondiale se poursuivra vraisemblablement jusqu'à la levée des restrictions et la reprise des demandes de voyages. Nous prévoyons que d'ici là, la réduction de la circulation aérienne aura des conséquences négatives majeures sur nos activités et nos recettes.

L'industrie de l'aviation vit indiscutablement le pire moment de son histoire, et il reste encore beaucoup de chemin à parcourir avant de voir une reprise complète.

Je peux vous assurer que notre Société est là pour durer. Nous sommes les seuls à offrir ce type de services – des services essentiels à l'infrastructure des transports du Canada. Par contre, nous ne fonctionnons pas en vase clos et ne sommes pas à l'abri des effets de la crise économique et des répercussions financières importantes qui frappent notre industrie. Lorsque vient le temps de prendre des décisions, nous adoptons toujours une vision à long terme pour assurer la viabilité de la Société et l'intégrité du système de navigation aérienne.

Comme une grande incertitude continue de planer sur notre industrie, il est impossible de promettre que ces mesures de réduction des coûts et de l'effectif seront les dernières que nous prendrons pour atténuer notre manque à gagner.

Même si nous espérons qu'il n'y aura pas d'autres changements dans les groupes touchés, des examens supplémentaires sont en cours dans les autres groupes de la Société pour nous permettre, dans le cadre de notre approche par étape, de répondre adéquatement à la réalité des niveaux de trafic actuels.

Nous restructurerons chaque groupe de la Société de sorte à ce que notre effectif atteigne un niveau optimal et rentable. Tous les groupes et toutes les régions seront touchés.

Demain après-midi, j'effectuerai un suivi auprès de tous les employés par l'entremise d'une diffusion vidéo en direct et je répondrai à vos questions, dans la mesure du possible.

Aujourd'hui est une journée extrêmement triste et difficile pour nous tous. Nous devons traverser ensemble cette période sans précédent et protéger la viabilité financière de la Société. Je suis conscient que NAV CANADA sera désormais différente, mais j'ai confiance que nous pourrons unir nos forces pour bâtir sur notre héritage et continuer d'établir la norme d'excellence en matière de prestation des services de navigation aérienne.

Neil Wilson

Président et chef de la direction